



MINISTERSTWO
SPRAWIEDLIWOŚCI

www.ms.gov.pl



Nowoczesne metody zarządzania sądami - wdrożenie

Projekt finansowany ze środków funduszy
norweskich oraz ze środków krajowych



Możliwości rozwoju pracowników w jednostkach wymiaru sprawiedliwości

Agnieszka Bergtold-Kuczyńska

Dz.U.2015.0.133 t.j. - Ustawa z dnia 27 lipca 2001 r. - Prawo o ustroju sądów powszechnych

§ 1.

Sędzia jest obowiązany stale podnosić kwalifikacje zawodowe.

...

§ 3.

Sędzia jest obowiązany uczestniczyć, w miarę możliwości corocznie, w szkoleniu i doskonaleniu zawodowym organizowanym przez Krajową Szkołę Sądownictwa i Prokuratury lub innych formach doskonalenia zawodowego, w celu uzupełnienia specjalistycznej wiedzy i umiejętności zawodowych.

Rozwój zawodowy to nie tylko tradycyjnie rozumiany awans ale przede wszystkim:

- Podwyższanie kwalifikacji (formalne)
- Rozwój kompetencji zawodowych (nieformalne)
- Rozwój kompetencji społecznych
- Kształcenie „następców”
- Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem
- Poszerzanie swojej wiedzy zawodowej i wiedzy wspomagającej sprawowanie służby.



Formy szkolne i poza szkolne

- szkolenia otwarte
- konferencje tematyczne
- spotkania branżowe
- spotkania interdyscyplinarne
- praca w zespołach projektowych
- studia podyplomowe
- kursy specjalistyczne (IT)

Podstawowe źródła to:

- Krajowa Szkoła Sądownictwa i Prokuratury
 - Uczelnie
 - MS
 - Firmy szkoleniowe
 - Środowisko lokalne



Mentoring – model – Mistrz- Uczeń

Mentoring to metoda przekazywania wiedzy i doświadczenia – rozwoju zawodowego - przez .Mistrza – Uczniowi.

Mistrz/Mentor - doświadczony, posiadający wiedzę i autorytet Sędziego, dysponujący umiejętnościami pedagogicznymi i interpersonalnymi pozwalającymi zbudować rozwijającą i satysfakcjonującą dla obu stron relację.

Uczeń – młodsza doświadczeniem i często wiekiem osoba -sędzia, aplikant sędziowski, referendarz.

Jeden Mentor może mieć kilku Uczniów. Relacja ma charakter indywidualny.

Transfer wiedzy wewnątrz organizacji – system gromadzenia i przekazu wiedzy w organizacji:

1. System szkoleń wewnętrznych w jednostkach wymiaru sprawiedliwości.
2. Sposób gromadzenia i archiwizacji wiedzy gwarantujący jej dostępność.
3. Kaskada wiedzy w jednostkach.
4. Dostęp do dobrych praktyk.
5. Wymiana doświadczeń pomiędzy jednostkami.
6. Korzystanie wzajemne z ekspertów.



System szkoleń wewnętrznych :

- Realizowane przez ekspertów wykonujących zawód/funkcję w swojej lub współpracującej jednostce wymiaru sprawiedliwości .
- Realizowane przez ekspertów zewnętrznych zaproszonych do współpracy.
- W zakresie organizacji szkoleń wewnętrznych decyzję podejmuje Prezes Sądu lub Dyrektor w zależności od podziału odpowiedzialności.



Gromadzenie i archiwizacja wiedzy gwarantujące jej dostępność:

- Biblioteki tradycyjne i elektroniczne.
- Raporty.
- Intranet.
- Udostępnione materiały szkoleniowe w postaci tradycyjnej i elektronicznej.

Kaskada wiedzy w jednostkach:

- System spotkań poszkoleniowych zawierających przekaz osoby uczestniczącej w szkoleniu zewnętrznym:
 - wykład,
 - referat,
 - prezentację
- Chat, kontakt mailowy, telefoniczny z osobą uczestniczącą w szkoleniu zewnętrznym.
- Samokształcenie powiązane przekazem wiedzy.
- Dyżury ekspertów wewnętrznych.

Dostęp do dobrych praktyk:

- Systematyczny przegląd orzecznictwa.
- Dyskusja merytoryczna w jednostce-systematyczne spotkania problemowe.
- Kolektywne poszukiwanie rozwiązań w zespole sędziowskim / urzędniczym jednostki.
- Korzystanie z wiedzy ekspertów spoza jednostki (inne jednostki, uczelnie, firmy szkoleniowe, osoby fizyczne).
- Uczestnictwo w spotkaniach branżowych.

1. Wspieranie rozwoju pracowników przez kadrę zarządzającą.
2. Korzystanie z ekspertyzy wewnętrznej.
3. Mapa kompetencji i potencjałów w jednostce (Kto i w czym jest ekspertem ?)
4. Dowartościowywanie sędziów i urzędników samodzielnie rozwijających swoje kompetencje.
5. Ewaluacja wzrostu kompetencji – Ocena okresowa, inne wskaźniki.

Lokalne sieci współpracy

- Wspólne spotkania tematyczne z przedstawicielami innych organizacji funkcjonujących w obszarze wymiaru sprawiedliwości
- Prokuratura
- Policja
- Organizacje i stowarzyszenia pozarządowe
- JST



Dziękuję za uwagę.

